

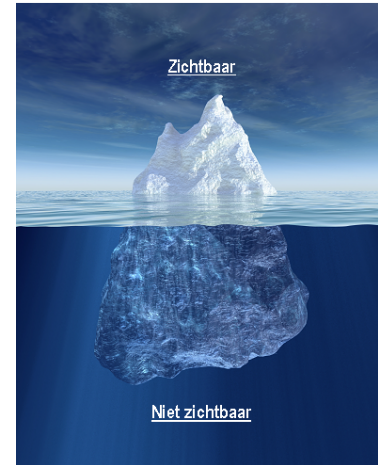
	Rapport voor: Voorbeeld Kandidaat
	Datum invoer: 27 - 03 - 2009
	Identcode: HVOZG
	E-mail: sales@onlinetalentmanager.com
	Bedrijf/afdeling: Online Talent Manager
	Groep: Voorbeeld
	Functie: Voorbeeldfunctie

# Inleiding

U heeft online een (aantal) test(s) van Online Talent Manager ingevuld. In dit rapport zijn uw testresultaten weergegeven en worden deze toegelicht. Tevens treft u in deze rapportage van elke gemaakte test(s) een uitgebreide omschrijving aan, zodat u weet wat de test precies heeft gemeten. Achterin het rapport kunt u per test terugvinden welke normgroep is gebruikt. De tests en bijbehorende normgroepen zijn alle ontwikkeld door zeer ervaren psychologen en zijn tot stand gekomen door jarenlange research.

## Het ijsbergmodel

Het ijsbergmodel wordt gebruikt om te illustreren dat iemands persoonlijkheid maar ten dele zichtbaar is voor anderen. Boven de waterlijn zit het zichtbare gedeelte, persoonlijke kenmerken waaraan anderen een persoon zullen herkennen. Te denken valt aan communicatiestijl, werk- en leiderschapsstijl, waarneembare competenties. Onder water zit het niet zichtbare gedeelte. Hierbij kunt u bijvoorbeeld denken aan iemands diepere drijfveren, motieven, normen en waarden. Ons testmateriaal brengt zowel het zichtbare als het niet zichtbare in kaart.



## Normgroep

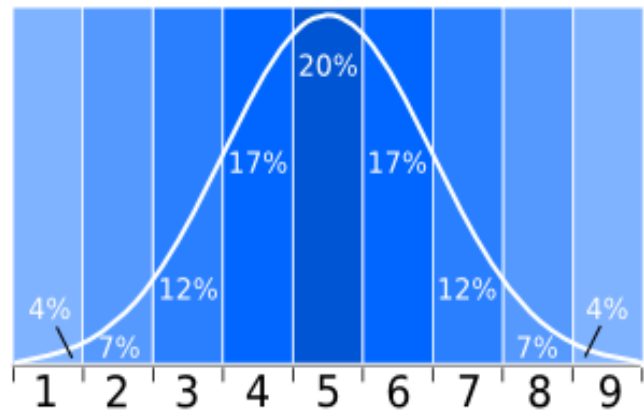
De scores die iemand op een test heeft behaald worden vergeleken met de scores van een "normgroep": een groep mensen met soortgelijke eigenschappen, bijvoorbeeld een gelijkwaardig opleidingsniveau, maar ook, indien van toepassing, commerciële of leidinggevende ervaring. Zo kunnen behaalde scores gemiddeld (gelijk aan het gemiddelde van de normgroep), relatief lager of relatief hoger zijn.

## Staninescore

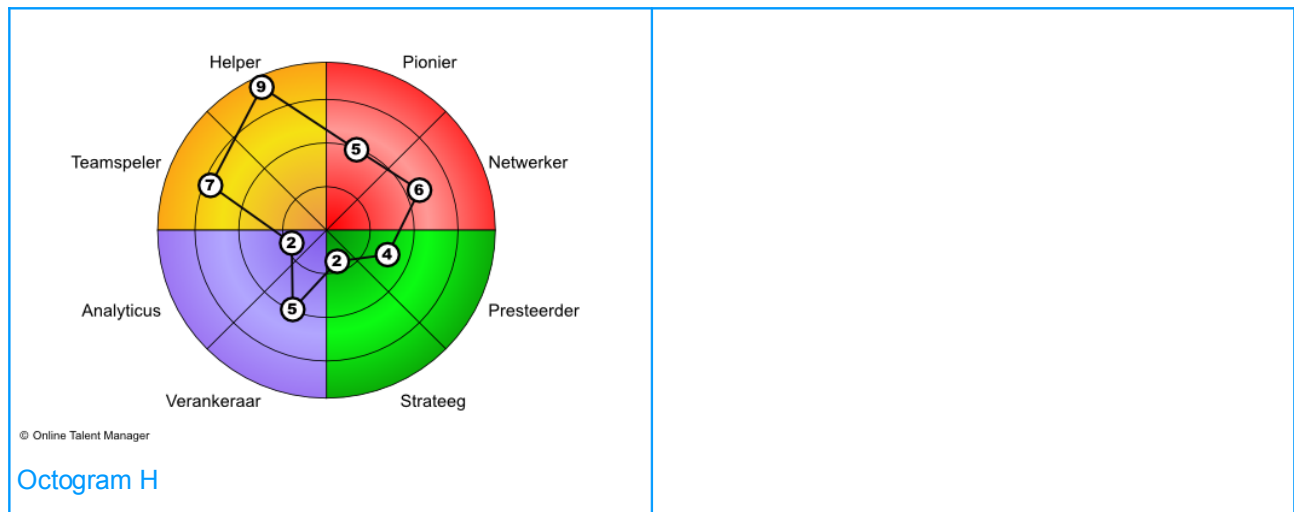
In dit rapport worden scores weergegeven als staninescores. Stanine komt van het Engelse "standard nine" en staat voor een schaal met negen intervallen. Na een vergelijking met de normgroep behaalt men op iedere testschaal een staninescore tussen 1 en 9, waar 5 voor 'gemiddeld' staat. Een score 5 betekent ook dat 40% (17+12+7+4) van de personen binnen de gebruikte normgroep een hogere score heeft behaald en 40% een lagere.

De staninescores kunnen als volgt gelezen worden:

Score 1	Laag
Score 2	
Score 3	Ondergemiddeld
Score 4	
Score 5	Gemiddeld
Score 6	
Score 7	Bovengemiddeld
Score 8	
Score 9	Hoog



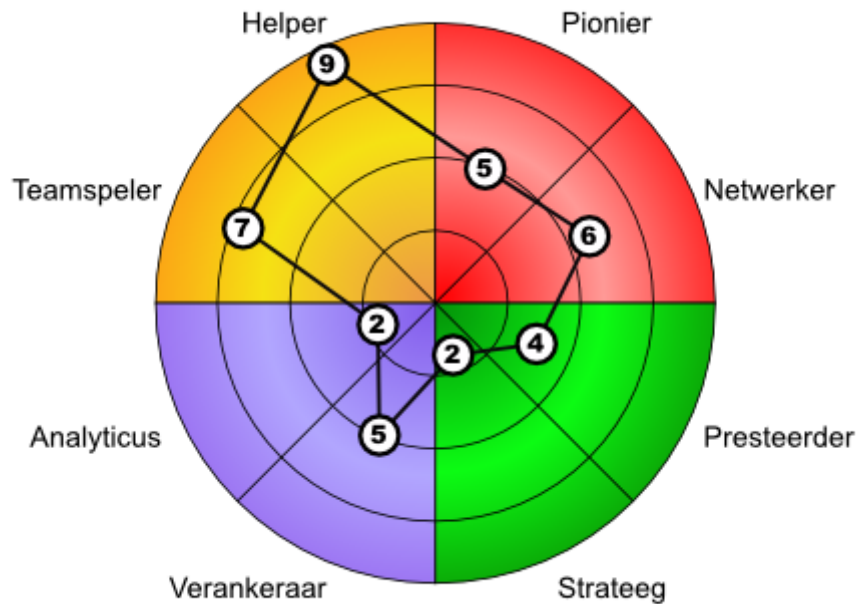
# Overzicht gebruikte afbeeldingen



# Octogram H

## Werk- en Leiderschapsstijl

Het Octogram meet een 8-tal gedragskenmerken of voorkeursstijlen gebaseerd op het Model van Concurrerende Waarden van Quinn. Daar het om gedrag in de werkcontext gaat spreken we bij het Octogram over uw 'werkstijl'. Wanneer u als leidinggevende werkt, kunnen we ook spreken van uw 'leiderschapsstijl'. Twee dimensies, te weten Interne oriëntatie vs. Externe oriëntatie en Flexibiliteit vs. Beheersing, verdelen het figuur in 4 kwadranten: het ondernemende (rood), het resultaatgerichte (groen), het beheersmatige (blauw) en het mensgerichte kwadrant (geel). Het resultaat op de 8 stijlen geeft weer in hoeverre u geneigd bent het bijbehorende gedrag te vertonen en in hoeverre u affiniteit heeft met de betreffende rol.



© Online Talent Manager

## Pionier

Pioniers zijn vernieuwers en dromers, steeds innovatief, altijd bezig met frisse ideeën en de dingen op een andere manier te proberen. Ze zijn voortrekkers bij het doorvoeren van veranderingen.

1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u niet voorop loopt bij veranderingen, maar dat u zich onbevooroordeeld opstelt. U bent bereid bestaande methoden te verbeteren of iets nieuws uit te proberen wanneer u daarin iets ziet. U durft berekende risico's te nemen bij het nemen van besluiten, bent in bepaalde mate creatief en ondernemend en durft met nieuwe ontwikkelingen bezig te zijn.

## Netwerker

Netwerkers zijn altijd bezig met het opbouwen van nieuwe contacten en het onderhouden van bestaande relaties. Zij zijn communicatief vaardig en gemakkelijk in de omgang, goed in staat om invloed uit te oefenen en hun netwerk te benutten.

1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

Deze score geeft aan dat contacten belangrijk voor u zijn en dat u deze nodig heeft om u prettig te voelen. U heeft flair, bent vlot in het aangaan van contacten en het opbouwen van persoonlijke relaties. Uw spontaniteit, enthousiasme en optimisme helpen u bij het verwerven van vertrouwen en geven u invloed. U bouwt een netwerk aan contacten op en voelt aan wanneer u uw netwerk voor uw doeleinden kunt gebruiken.

## Presteerder

Presteerders zijn gedreven om resultaten te boeken. Ze stellen hoge eisen aan zichzelf en aan anderen. Ze gaan door tot ze hun doel hebben bereikt en meten zich graag met anderen.

1 2 3 **4** 5 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u liever op een rustige manier uw werk uitvoert. U heeft geduld en neemt de tijd om naar anderen te luisteren en deze aandacht te schenken. Het persoonlijke vindt u minstens zo belangrijk als het zakelijke. U heeft weinig behoefte om zich te vergelijken met anderen, te willen winnen of boven anderen uit te steken. U bent bereid zich in te zetten en te doen wat wordt gevraagd. Af en toe heeft u wat druk van buitenaf nodig om u op het doel en de resultaten te blijven concentreren.

## Strateeg

De strateeg is de langetermijndenker, gefocust op de toekomst. De strateeg zorgt voor het stellen van langetermijndoelen en is graag bezig met het uitstippelen van de koers. De strateeg stelt fundamentele problemen aan de orde en is creatief in de zin van het vinden van doeltreffende oplossingen voor structurele problemen.

1 **2** 3 4 5 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u sterk met uw aandacht gericht bent op het hier en nu. U kijkt liever niet ver vooruit, bent niet gericht op de lange termijn. U heeft geen affiniteit met diepzinnige, fundamentele problemen en bent niet bezig oplossingen daarvoor te bedenken. Wanneer andermans gevoelens worden geraakt, vindt u het moeilijk om beslissingen te nemen en daaraan vast te houden. U hecht veel waarde aan het verkrijgen van inspraak. Uw valkuilen: conflicten uit de weg gaan, diplomatie en tact zwaarder laten wegen dan snelheid, duidelijkheid en directheid.

## Verankeraar

Verankeraars zijn graag bezig met het aanbrengen van structuren en het vastleggen van procedures. Zij voelen zich als systeembouwers geroepen om orde te scheppen in de chaos en dit te handhaven.

1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u verantwoordelijkheidsgevoel heeft en dat u bereid bent om op een gestructureerde en nauwgezette manier te werken. U houdt zich aan procedures want u ziet ze als functioneel en een manier om zaken te plannen. Zo kunt u controleren of afspraken worden nagekomen en doelstellingen worden bereikt. U bent gedisciplineerd, ordelijk en systematisch. U kunt doelmatig werken en u bent realistisch in de planning. U zorgt er voor dat voorgenomen veranderingen worden gerealiseerd en dat resultaten worden geborgd.

## Analyticus

De analyticus kan een probleem objectief en rationeel vanuit verschillende perspectieven bekijken. Analytici zijn nadenkers en geneigd tot wikken en wegen.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u iemand bent die in sterke mate op basis van uw gevoel en impulsen tot besluiten komt. U neigt sterk naar optimisme en u heeft veel vertrouwen in anderen. U bent niet geneigd om zich uitvoerig te verdiepen in zakelijke aspecten en om feiten diepgaand en zorgvuldig te analyseren. U bent heel snel verveeld als u zich in detail met informatie bezig moet houden en neemt weinig tijd om de feiten uiteen te rafelen, te ordenen en op basis daarvan te beslissen. U negeert 'niet passende' informatie.

## Teamspeler

De teamspeler is coöperatief en gericht op consensus binnen een team. Een teamspeler heeft veel aandacht voor de sfeer in een groep en betreft iedereen bij het groepsproces.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u diplomatiek en tactvol bent en eigen belangen ondergeschikt maakt aan het groepsbelang, u bent een gevoelsmens die veel aandacht besteedt aan de sfeer in de groep. U kunt mensen voor zich winnen en aan u binden en bent goed in staat gevoelens van warmte te tonen en in te spelen op de emoties van anderen. U besteedt veel aandacht aan het verkrijgen van inspraak binnen de groep. U kunt zo sterk gericht zijn op harmonie, dat conflicten uit de weg worden gegaan.

## Helper

Helpers zijn begripvol en nemen de tijd om naar anderen te luisteren. Zij kunnen zich goed inleven in anderen. Helpers verstaan de kunst om anderen hun zorgen te laten uiten en hen emotioneel te ondersteunen.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u een zeer attente, warme persoonlijkheid bent die op een vriendelijke en persoonlijke manier contact heeft met mensen. U kunt met oprechte interesse naar anderen luisteren, u ondersteunt mensen, geeft hen erkenning en waardering en deelt graag een schouderklopje uit. U begeleidt graag anderen in hun ontwikkeling, bent sterk betrokken, geduldig en begripvol en kunt zich goed inleven in anderen. Uw valkuilen: te tolerant, conflicten vermijden en niet zakelijk genoeg, te betrokken bij de problemen van anderen.

# Samenvatting

## Normgroep

Hieronder staat per test vermeld met welke normgroep de kandidaat is vergeleken. De 'stanine'schaal' die in dit rapport is gebruikt laat de score van de kandidaat zien in vergelijking met andere kandidaten die tot deze normgroep behoren.

### **Octogram H**

*Normgroep : S.S.3. L1+ REV 2006-02*

Omschrijving: Sollicitanten voor uiteenlopende functies, zowel voor profit- als non-profit organisaties, 2/3 man, 1/3 vrouw, leeftijd merendeels tussen 30 en 45 jaar, opleidingsniveau HBO, leidinggevende ervaring.