

	Rapport pour: Example Candidate
	Date d'entrée: 27 - 03 - 2009
	Code: HVOZG
	Email: sales@onlinetalentmanager.com
	Entreprise/Département: Online Talent Manager
	Group: Voorbeeld
	Fonction: Voorbeeldfunctie

# Introduction

Vous avez rempli en ligne un (certain nombre de) test(s) venant de Online Talent Manager. Le rapport que voici présente les résultats que vous avez obtenus et les commente. Vous y trouverez aussi une description détaillée de chacun de ces tests, ce qui vous permet de comprendre par le détail quels ont été les critères. À la fin de ce compte rendu vous trouverez quel groupe normatif a été appliqué à chacun des tests. Les tests et les normes s'y rapportant ont tous été développés par des psychologues extrêmement qualifiés et réalisés après de nombreuses années de recherche.

## Le modèle dit de l'iceberg

Ce modèle sert à faire voir que la personnalité d'un individu n'est qu'en partie visible pour les autres. La partie visible qui se trouve au-dessus de la ligne de flottaison représente les caractéristiques individuelles qui font que les autres reconnaissent une personne. Disons son style de communication, de travail et de direction, bref ses compétences perceptibles. La partie non visible est ce qui se trouve au-dessous de la ligne de flottaison, comme par exemple les mobiles plus profonds d'une personne, ses motifs, ses normes, ses valeurs. Le matériel de nos tests crée une image de ce qui est visible aussi bien que de ce qui ne l'est pas.



## Groupes normatifs

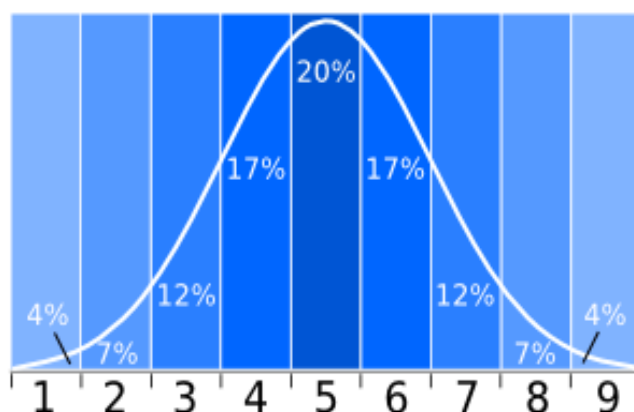
Les scores obtenus par un individu seront comparés avec ceux d'un "groupe normatif", c'est-à-dire un groupe de personnes ayant des propriétés comparables, comme par exemple un niveau de formation équivalent, mais aussi, si le cas se présente, de l'expérience dans le domaine commercial ou au niveau de la direction. C'est ainsi que la moyenne des scores obtenus (c'est-à-dire la moyenne qui est identique à celle du groupe normatif) peut être relativement plus basse ou plus haute.

## Score stanine

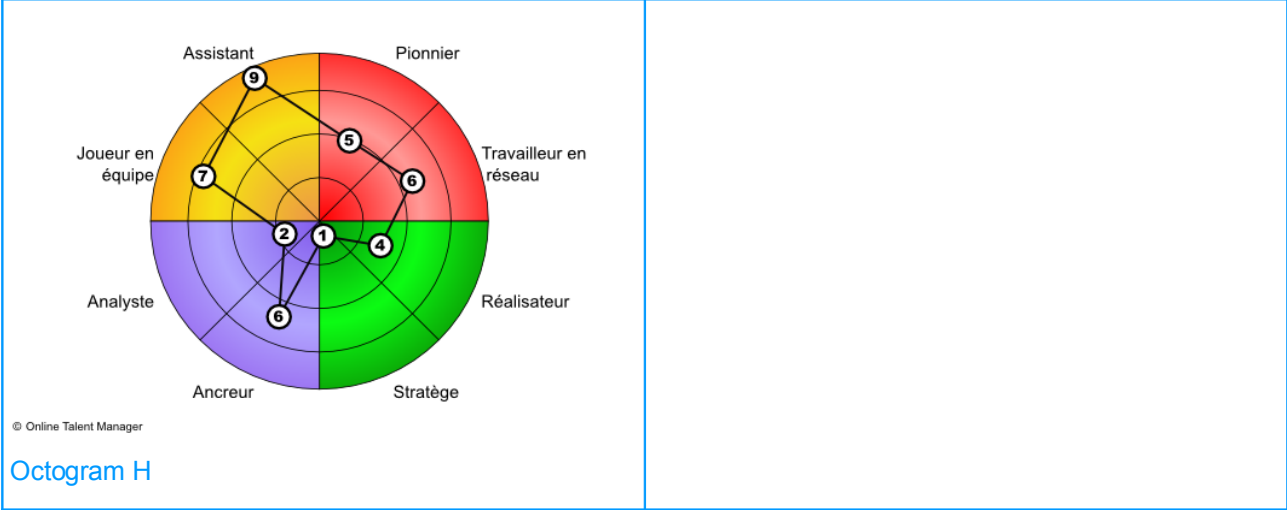
Dans ce rapport les scores sont notés comme scores stanines. Le mot anglais stanine remonte à "standard nine" et représente une échelle composée de neuf intervalles. Après une comparaison effectuée avec le groupe normatif on obtient sur chaque échelle du test un score stanine qui se situe entre 1 et 9. Le score 5 représente la moyenne. Le score 5 signifie également que 40% (soit 17+12+7+4) des personnes placées dans le groupe normatif appliqué a obtenu un score plus élevé et 40% un score plus bas.

Les scores stanines se lisent comme suit:

Score 1	Très bas
Score 2	
Score 3	
Score 4	Bas
Score 5	Moyen
Score 6	
Score 7	Haute
Score 8	
Score 9	Très haute

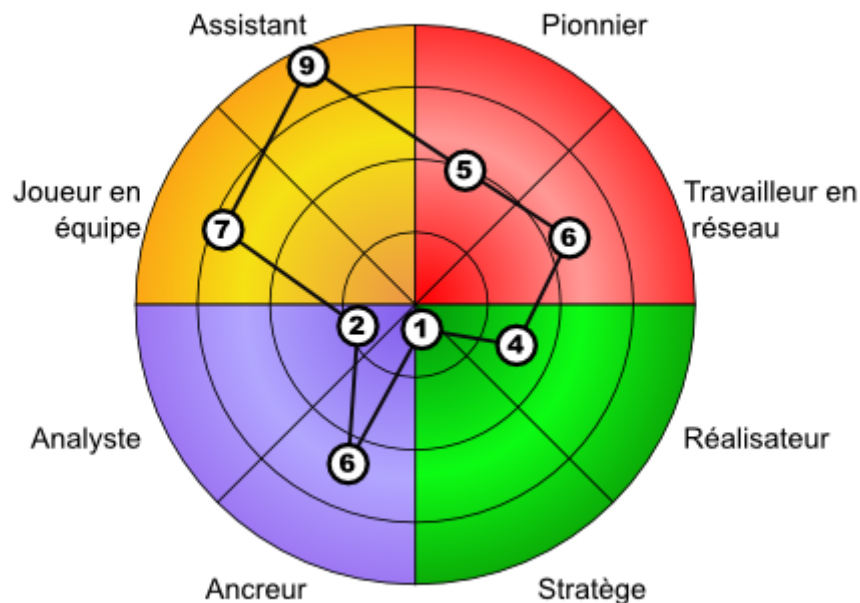


# Vue d'ensemble des images utilisées



# Octogram H

## Style de leadership et de travail



### Pionnier

Les pionniers sont des innovateurs et des rêveurs toujours en quête de neuf, toujours occupés d'idées originales et en cherchant toujours de nouvelles voies pour arriver au but. Quand il s'agit d'introduire des changements, ce sont eux qui prennent les devants.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Ce score indique que vous ne prenez pas les devants quand il s'agit de changements, mais que vous pensez sans préjuger. Vous êtes disposé à perfectionner des méthodes existantes ou à essayer quelque chose de nouveau, si cela vous tente. Quand vous prenez des décisions, vous osez prendre des risques calculés. Dans une certaine mesure vous êtes créatif et entreprenant et vous osez vous occuper de nouveaux développements.

### Travailleur en réseau

Les travailleurs en réseau sont toujours en train de créer de nouveaux contacts et d'entretenir les relations existantes. Ils sont très communicatifs et sociables, ils ont le pouvoir de bien exercer leur influence et d'utiliser leur réseau.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Ce score indique que les relations sont importantes pour vous et que vous en avez besoin pour vous sentir bien à l'aise. Vous avez du flair, il ne vous est pas difficile d'établir des contacts et de créer des relations personnelles. Votre spontanéité, votre enthousiasme et votre optimisme vous aident à gagner la confiance et vous donnent de l'influence. Vous établissez un réseau de contacts et vous sentez à quel moment vous pouvez utiliser votre réseau pour réaliser vos buts.

## Réalisateur

Les réalisateurs se sentent poussés à obtenir des résultats. Ils sont exigeants vis-à-vis d'eux-mêmes et des autres. Ils n'arrêtent pas tant qu'ils n'ont pas atteint leur but. Ils aiment rivaliser avec les autres.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Ce score indique que vous préférez exécuter votre travail tranquillement. Vous avez de la patience et vous prenez le temps d'écouter les autres et de leur donner de l'attention. Pour vous la vie privée est au moins aussi importante que les affaires. Vous sentez rarement le besoin de vous comparer aux autres, de vouloir gagner ou de les dépasser. Vous êtes disposé à vous engager et à faire ce qu'on vous demande de faire. De temps en temps il vous faut quelque pression extérieure afin de rester concentré sur le but et sur les résultats.

## Stratège

Le stratège est un penseur à long terme, fixé sur l'avenir. Le stratège vise laborieusement aux buts à long terme et aime tracer la route. Le stratège entame des problèmes fondamentaux et peut trouver des solutions d'une façon créative pour des problèmes structurels qui apparaissent à chaque fois.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Ce score indique que vous êtes très porté à réagir à l'actualité. Vous préférez ne pas pronostiquer, vous ne visez pas au long terme. Vous n'avez pas d'affinité avec les problèmes profonds et fondamentaux et vous ne vous occupez pas de solutions pour ces problèmes. Quand les sentiments d'autrui sont concernés, il vous est difficile de prendre des décisions et de les maintenir. Vous tenez beaucoup à une politique participative. Votre piège : vous évitez les conflits, pour vous la diplomatie et le tact pèsent plus lourd que la vitesse, la clarté et la manière directe.

## Ancreur

Les ancreurs aiment apporter des structures et fixer des méthodes. En tant que systématiciens ils considèrent comme leur tâche de mettre de l'ordre dans le chaos et de maintenir cet ordre.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Ce score indique que vous avez un grand besoin de clarté et de structure. Vous évitez des risques imprévus. Vous êtes extrêmement discipliné et méthodique et vous avez fort le sens de la responsabilité. Vous voulez empêcher qu'on fasse des erreurs, vous travaillez scrupuleusement et vous vous concentrez sur les détails. Vous vous chargez de méthodes qui tiennent et de systèmes de contrôle efficaces. Vous faites beaucoup attention au garanti de la qualité et vous respectez ce qui a été convenu.

## Analyste

L'analyste est capable d'observer de plusieurs points de vue un problème et cela d'une façon objective et rationnelle. Les analystes sont des penseurs et ils ont tendance à peser le pour et le contre .

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Ce score indique que vous êtes une personne qui arrive essentiellement à des conclusions en fonction de sa sensibilité et de son impulsivité. Vous avez une forte tendance à l'optimisme et vous faites confiance aux autres. Vous ne semblez pas disposé à approfondir les aspects pragmatiques et à analyser les faits à fond et avec soin. Vous vous ennuyez très vite en vous occupant des détails de l'information. Vous prenez peu de temps pour débrouiller les faits, de les classer et de prendre des décisions fondées sur ces données. Vous ignorez de l'information inopportune.

## Joueur en équipe

Le joueur en équipe est coopératif et cherche la concertation à l'intérieur de l'équipe. Un joueur en équipe fait beaucoup attention à l'ambiance à l'intérieur du groupe et intègre tout le monde dans le processus interne.

1 2 3 4 5 6 **7** 8 9

Ce score indique que vous êtes diplomatique et plein de tact et que vous subordonnez vos propres intérêts à ceux à l'intérieur du groupe. Vous êtes un homme sensible, qui fait beaucoup attention à l'ambiance du groupe. Vous savez gagner les gens à votre cause et vous savez les attacher à vous. Vous êtes bien capable de montrer des sentiments chaleureux et d'anticiper aux émotions d'autrui. Vous faites beaucoup attention à avoir voix au chapitre dans le groupe. Vous pouvez vous concentrer très fort sur l'harmonie ce qui fait que des conflits peuvent être évités.

## Assistant

Les assistants sont compréhensifs et prennent leur temps pour écouter les autres. Ils sont bien capables de se mettre dans la peau d'autrui. Les assistants savent laisser exprimer aux autres leurs soucis et ils savent les soutenir sur le plan émotionnel.

1 2 3 4 5 6 7 8 **9**

Ce score indique que vous êtes une personne très attentive et chaleureuse qui entretient des rapports aimables et personnels avec les gens. Vous savez écouter les autres avec une attention sincère. Vous soutenez les gens, vous leur donnez de la reconnaissance, vous les estimez et aimez leur donner amicalement une tape dans le dos. Vous aimez guider les autres dans leur développement. Vous êtes fortement engagé, patient et compréhensif et vous savez bien vous mettre dans la peau d'autrui. Vos pièges : vous risquez d'être trop tolérant, d'éviter les conflits, de ne pas être assez pragmatique, de vous engager trop dans les problèmes des autres.

# Résumé

## Groupes normatifs

Ci-dessous on trouve mentionné par test le groupe normatif avec lequel le candidat a été comparé. L'échelle stanine utilisée dans le rapport montre le score obtenu par un candidat en comparaison avec d'autres candidats faisant partie du même groupe normatif.

### **Octogram H**

*Groupes normatifs : S.S.4. L1+ REV 2006-02*

Description: Sollicitanten voor uiteenlopende functies, zowel voor profit- als non-profit organisaties, 2/3 man, 1/3 vrouw, leeftijd merendeels tussen 30 en 45 jaar, opleidingsniveau Universitair, leidinggevende ervaring.